

การสำหรับหัวหน้าศูนย์ห้องแล็บร่องรอยการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนบัญชีทางจิตใจและรับรู้ภาระคดวินัยของบุคลากร (ผู้เข้าร่วมทั้งหมด : 10 ราย)

ลำดับ ที่	ลำดับ ผู้	ชื่อผู้ดูแล	ชื่อผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ	รวม 5 เดือน	รวม 11 เดือน	ผู้อำนวยการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ภาคที่ 1 ดำเนินการเชิงผลผลิต</b>									
1	1.1	ร้อยละของศักยภาพรวมเมืองระดับ EQ ที่ดี		จัดการรวม EQ = 3 ผู้ดูแล จัดการที่ดีที่สุด TEDAI = 50 พัฒนาการสมดุล = 35 พัฒนาการสัมภาษณ์ = 35	ร้อยละ จัดการรวม EQ = 60 จัดการที่ดีที่สุด TEDAI = 75 พัฒนาการสมดุล = 90 พัฒนาการสัมภาษณ์ = 90	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการสู่ภารกิจ พัฒนาศักยภาพบริการ (PA)	ผู้อำนวยการสู่ภารกิจ พัฒนาศักยภาพบริการ (PA)	
2	1.2	ร้อยละของตัววัดที่เรียนและรู้สึกถูกกล่าวถึงในปริมาณทางภาษาทั้งหมด	ได้รับการดูแลอย่างเต็มที่ที่สุด	ร้อยละ ก่อเสีย = 90 ก่อเสียป่วยทาง = 50	ก่อเสีย = 90 ก่อเสียป่วยทาง = 70	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการสู่ภารกิจ บริการจัดเวทีและสุขภาพจิต	ผู้อำนวยการสู่ภารกิจ บริการจัดเวทีและสุขภาพจิต	
3	1.3	ร้อยละของบุคคลที่ลือกลั้งหลือกัน		ร้อยละ รักษา = -	-	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการสู่ภารกิจ พัฒนาศักยภาพบริการ	ผู้อำนวยการสู่ภารกิจ พัฒนาศักยภาพบริการ	
4	1.4	ร้อยละของบุคคลที่ลือกลั้งหลือกัน (ADHD) ที่เข้ารับการสุขภาพจิตเพื่อมาดูแล		ร้อยละ รักษา = -	-	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการสู่ภารกิจ บริการจัดเวทีและสุขภาพจิต	ผู้อำนวยการสู่ภารกิจ บริการจัดเวทีและสุขภาพจิต	
5	1.5	ร้อยละของประชาชนกลุ่มเดียวภายใต้สถานการณ์ COVID-19 รวมทั้งผู้ป่วย Long Covid -19 เนื่องจากภาระสุขภาพจิต และเศรษฐกิจรายได้ต่ำ		ร้อยละ กลุ่ม Long COVID-19 = 55	ก่อเสีย = 62 กลุ่ม Long COVID-19 = 70	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการสู่ภารกิจทางภาค (PA)	ผู้อำนวยการสู่ภารกิจทางภาค (PA)	
<b>ภาคที่ 2 ดำเนินการเพื่อเบิกบาน</b>									
6	2.1	ค่าคะแนนความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็น Smart Hospital	รวมทั้งผู้ป่วย Long Covid -19 เนื่องจากภาระสุขภาพจิต และเศรษฐกิจรายได้ต่ำ	คะแนน ความสำเร็จ	5	5	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ	หัวหน้ากลุ่มการบริการเบิกบาน (PA)	หัวหน้ากลุ่มการบริการเบิกบาน (PA)
7	2.2	ร้อยละของจำนวนการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณภาพฯ	(Happy Organization)	ร้อยละ ความสำเร็จ	5	5	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ	หัวหน้ากลุ่มการบริการเบิกบาน	หัวหน้ากลุ่มการบริการเบิกบาน
<b>ภาคที่ 3 ดำเนินการเชิงวิชาชีพและการบริการทางวิชาชีวศึกษา</b>									
8	3.1	ร้อยละของการเป็นแหล่งบุรณาภรณ์เชิงบุรณาภรณ์ที่ดำเนินงานและงบลงทุน		ร้อยละ งบดำเนินงาน = 45 งบลงทุน = 35	งบดำเนินงาน = 95 งบลงทุน = 70	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ	หัวหน้ากลุ่มการอ่านน้ำยาการ (PA)	หัวหน้ากลุ่มการอ่านน้ำยาการ (PA)	
<b>ภาคที่ 4 ดำเนินการพัฒนาองค์กร</b>									
9	4.1	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการประเมินภาระงานส่วนภูมิภาค	หรือพัฒนาศักยภาพที่ดีที่สุดในภาระงานที่ได้รับการประเมินภาระงานส่วนภูมิภาค	ร้อยละ ≥ 50	≥ 90	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการสู่ภารกิจ (Human Resource)	หัวหน้ากลุ่มงานทุกส่วนงาน (PA)	
10	4.2	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับประเมินภาระงานที่ดีที่สุดในภาระงานของหน่วยงาน	ประเมินค่าตามมาตรฐานพัฒนา	ร้อยละ ITA ≥ 85 หน่วยงานพัฒนา ≥ 80	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ (PA)	ผู้อำนวยการ (PA)	ผู้อำนวยการ (PA)	

รับรองการดำเนินการ

นายศรีวิชัย แก้ววงศ์

ผู้อำนวยการส่วนราชการประจำกรุงเทพมหานครและเขตบึงกุ่ม กองคลังบังคับบัญชา

วันที่ 18 พฤษภาคม 2564